

ANEXO 1
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS
CON CORTE AL 31-12-2018

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																								
	INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																							
A	INDICADOR																							
A.1	CONFORMACIÓN DEL CAPITAL																							
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">NÚMERO DE ACCIONISTAS (3 ÚLTIMOS AÑOS)</th> </tr> <tr> <th>PERIODO</th> <th>TOTAL ACCIONISTAS</th> <th>PERSONAS NATURALES</th> <th>PERSONAS JURIDICAS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AL 31 DIC 2016</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>AL 31 DIC 2017</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>AL 31 DIC 2018</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>			NÚMERO DE ACCIONISTAS (3 ÚLTIMOS AÑOS)				PERIODO	TOTAL ACCIONISTAS	PERSONAS NATURALES	PERSONAS JURIDICAS	AL 31 DIC 2016	2	1	1	AL 31 DIC 2017	2	1	1	AL 31 DIC 2018	2	1	1
NÚMERO DE ACCIONISTAS (3 ÚLTIMOS AÑOS)																								
PERIODO	TOTAL ACCIONISTAS	PERSONAS NATURALES	PERSONAS JURIDICAS																					
AL 31 DIC 2016	2	1	1																					
AL 31 DIC 2017	2	1	1																					
AL 31 DIC 2018	2	1	1																					
A.1.2	Distribución del capital de los accionistas, si fuera posible.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>CAPITAL RANGO (USD)</th> <th>DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL CAPITAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>US\$ 0 - 1.000</td> <td>0.01%</td> </tr> <tr> <td>US\$ 1.000 - 5.000</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>US\$ 5.001 - 10.000</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>US\$ 10.001 - 50.000</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>US\$ 50.001 - 100.000</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>US\$ MAS DE 100.000</td> <td>99.99%</td> </tr> </tbody> </table>			CAPITAL RANGO (USD)	DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL CAPITAL	US\$ 0 - 1.000	0.01%	US\$ 1.000 - 5.000	0.00%	US\$ 5.001 - 10.000	0.00%	US\$ 10.001 - 50.000	0.00%	US\$ 50.001 - 100.000	0.00%	US\$ MAS DE 100.000	99.99%						
CAPITAL RANGO (USD)	DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL CAPITAL																							
US\$ 0 - 1.000	0.01%																							
US\$ 1.000 - 5.000	0.00%																							
US\$ 5.001 - 10.000	0.00%																							
US\$ 10.001 - 50.000	0.00%																							
US\$ 50.001 - 100.000	0.00%																							
US\$ MAS DE 100.000	99.99%																							
A.1.3	Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>PERMANENCIA COMO ACCIONISTA(AÑOS)</th> <th>DISTRIBUCION PORCENTUAL DE PERMANENCIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 -- 1</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>1 -- 3</td> <td>0.99.%</td> </tr> <tr> <td>3 -- 5</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>> -- 5</td> <td>0.01%</td> </tr> </tbody> </table>			PERMANENCIA COMO ACCIONISTA(AÑOS)	DISTRIBUCION PORCENTUAL DE PERMANENCIA	0 -- 1	0%	1 -- 3	0.99.%	3 -- 5	0%	> -- 5	0.01%										
PERMANENCIA COMO ACCIONISTA(AÑOS)	DISTRIBUCION PORCENTUAL DE PERMANENCIA																							
0 -- 1	0%																							
1 -- 3	0.99.%																							
3 -- 5	0%																							
> -- 5	0.01%																							
A.2	PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS																							
A.2.1	Número juntas generales de accionistas realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información: Fecha de la junta (dd-mm-aa), tipo de junta: ordinaria extraordinaria, número total de accionistas asistentes	<table border="1"> <thead> <tr> <th>JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS</th> <th>FECHA</th> <th>NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES</th> <th>NÚMERO DE ACCIONISTA TOTALES</th> <th>NÚMERO DE ACCIONISTA QUE REGISTRAN VOTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ORDINARIA</td> <td>29/03/2018</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>			JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	FECHA	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES	NÚMERO DE ACCIONISTA TOTALES	NÚMERO DE ACCIONISTA QUE REGISTRAN VOTO	ORDINARIA	29/03/2018	2	2	2										
JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	FECHA	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES	NÚMERO DE ACCIONISTA TOTALES	NÚMERO DE ACCIONISTA QUE REGISTRAN VOTO																				
ORDINARIA	29/03/2018	2	2	2																				

ANEXO 1
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS
CON CORTE AL 31-12-2018

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																																				
INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																																				
A.2.2	<p>Gastos totales erogados por junta general. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS</th> <th>FECHA</th> <th>GASTOS COMISARIO</th> <th>GASTOS LOGISTICA</th> <th>NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES</th> <th>TOTAL GASTOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ORDINARIA</td> <td>29/03/2018</td> <td>\$ 300.00</td> <td>\$ 30.00</td> <td>2</td> <td>\$ 330.00</td> </tr> </tbody> </table>	JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	FECHA	GASTOS COMISARIO	GASTOS LOGISTICA	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES	TOTAL GASTOS	ORDINARIA	29/03/2018	\$ 300.00	\$ 30.00	2	\$ 330.00																							
JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	FECHA	GASTOS COMISARIO	GASTOS LOGISTICA	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES	TOTAL GASTOS																															
ORDINARIA	29/03/2018	\$ 300.00	\$ 30.00	2	\$ 330.00																															
A.2.3	<p>No. Total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes : No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual; No. total de los accionistas que votaron/ no.total de accionistas de la entidad ; No.total de accionistas asistentes a dicha junta ; fecha de la última elección de representantes (dd-mm-yy).</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>GÉNERO</th> <th>FECHA</th> <th>NÚMERO DE VOTOS (POR UNANIMIDAD)</th> <th>PORCENTAJE DE REPRESENTACIÓN DE LOS VOTOS</th> <th>NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>F</td> <td>29/03/2018</td> <td>2</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	GÉNERO	FECHA	NÚMERO DE VOTOS (POR UNANIMIDAD)	PORCENTAJE DE REPRESENTACIÓN DE LOS VOTOS	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES	F	29/03/2018	2	100%	2																									
GÉNERO	FECHA	NÚMERO DE VOTOS (POR UNANIMIDAD)	PORCENTAJE DE REPRESENTACIÓN DE LOS VOTOS	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES																																
F	29/03/2018	2	100%	2																																
A.2.4	<p>No. Total de miembros del directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, número de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por género. Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>DIRECTORES</th> <th>NÚMERO DE DIRECTORES</th> <th>TIEMPO</th> <th>NÚMERO DE VOTOS</th> <th>GÉNERO</th> <th>FECHA</th> <th>TIEMPO PROMEDIO MIEMBROS DEL DIRECTORIO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PRINCIPAL</td> <td>4</td> <td>1 AÑO</td> <td>UNANIMIDAD</td> <td>M</td> <td>29/03/2018</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>PRINCIPAL</td> <td>1</td> <td>1 AÑO</td> <td>UNANIMIDAD</td> <td>F</td> <td>29/03/2018</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>SUPLENTE</td> <td>4</td> <td>1 AÑO</td> <td>UNANIMIDAD</td> <td>M</td> <td>29/03/2018</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>SUPLENTE</td> <td>1</td> <td>1 AÑO</td> <td>UNANIMIDAD</td> <td>F</td> <td>29/03/2018</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	DIRECTORES	NÚMERO DE DIRECTORES	TIEMPO	NÚMERO DE VOTOS	GÉNERO	FECHA	TIEMPO PROMEDIO MIEMBROS DEL DIRECTORIO	PRINCIPAL	4	1 AÑO	UNANIMIDAD	M	29/03/2018	3	PRINCIPAL	1	1 AÑO	UNANIMIDAD	F	29/03/2018	2	SUPLENTE	4	1 AÑO	UNANIMIDAD	M	29/03/2018	4	SUPLENTE	1	1 AÑO	UNANIMIDAD	F	29/03/2018	1
DIRECTORES	NÚMERO DE DIRECTORES	TIEMPO	NÚMERO DE VOTOS	GÉNERO	FECHA	TIEMPO PROMEDIO MIEMBROS DEL DIRECTORIO																														
PRINCIPAL	4	1 AÑO	UNANIMIDAD	M	29/03/2018	3																														
PRINCIPAL	1	1 AÑO	UNANIMIDAD	F	29/03/2018	2																														
SUPLENTE	4	1 AÑO	UNANIMIDAD	M	29/03/2018	4																														
SUPLENTE	1	1 AÑO	UNANIMIDAD	F	29/03/2018	1																														
A.2.5	<p>Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones. No.total de los accionistas que aprobaron las políticas /No. total de accionistas de la entidad. Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.No.total de accionistas asistentes</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLITICAS</th> <th>TOTAL ACCIONISTAS DE LA ENTIDAD</th> <th>FECHA JUNTA GENERAL</th> <th>NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>29/03/2018</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLITICAS	TOTAL ACCIONISTAS DE LA ENTIDAD	FECHA JUNTA GENERAL	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES	2	2	29/03/2018	2																											
No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLITICAS	TOTAL ACCIONISTAS DE LA ENTIDAD	FECHA JUNTA GENERAL	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES																																	
2	2	29/03/2018	2																																	
A.2.6	<p>Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que tratará conflictos de interés. Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones; No.Total de accionistas asistentes.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLITICAS</th> <th>TOTAL ACCIONISTAS DE LA ENTIDAD</th> <th>FECHA JUNTA GENERAL</th> <th>NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>29/03/2018</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLITICAS	TOTAL ACCIONISTAS DE LA ENTIDAD	FECHA JUNTA GENERAL	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES	2	2	29/03/2018	2																											
No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLITICAS	TOTAL ACCIONISTAS DE LA ENTIDAD	FECHA JUNTA GENERAL	NÚMERO DE ACCIONISTA ASISTENTES																																	
2	2	29/03/2018	2																																	
B																																				
INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO																																				
B. 1 CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO																																				
B. 1.1	Características y rotación de los miembros del directorio.																																			
SE ELIGE POR UN AÑO Y SU TIEMPO DE PERMANENCIA ES DE 5 AÑOS POR REELECCIÓN DE ALGUNOS DE SUS DIRECTORES																																				
B. 1.2	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité																																			
TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA DE LOS DIRECTORES ES DE 3 AÑOS																																				

ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS
CON CORTE AL 31-12-2018

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																																																																							
	INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																																																																						
B. 1.3	Nivel de rotación, corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años. 3 AÑOS																																																																						
B. 1.4	Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho. <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2">NÚMERO DE DIRECTORES CON EDUCACIÓN RELACIONADA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ADMINISTRACIÓN</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>ECONOMÍA</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>FINANZAS</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>DERECHO</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	NÚMERO DE DIRECTORES CON EDUCACIÓN RELACIONADA		ADMINISTRACIÓN	6	ECONOMÍA	1	FINANZAS	1	DERECHO	2																																																												
NÚMERO DE DIRECTORES CON EDUCACIÓN RELACIONADA																																																																							
ADMINISTRACIÓN	6																																																																						
ECONOMÍA	1																																																																						
FINANZAS	1																																																																						
DERECHO	2																																																																						
B. 2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: RIESGO, ÉTICA, RETRIBUCIONES Y CUMPLIMIENTO																																																																						
B. 2.1	Funcionamiento de los comités: No.de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión																																																																						
B. 2.2	Comité de cumplimiento: No.de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión																																																																						
B. 2.3	Comité de administración integral de riesgos:No.de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión																																																																						
B. 2.4	Comité de ética:No.de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión																																																																						
B. 2.5	Comité de Retribuciones: No.sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.																																																																						
	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">SESIONES DE COMITES DURANTE AÑO 2018</th> </tr> <tr> <th>MES</th> <th>CUMPLIMIENTO</th> <th>RIESGO</th> <th>ÉTICA</th> <th>RETRIBUCIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ENERO</td> <td>9</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>FEBRERO</td> <td>9</td> <td>5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>MARZO</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>ABRIL</td> <td>8</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>MAYO</td> <td>8</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>JUNIO</td> <td>8</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>JULIO</td> <td>8</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>AGOSTO</td> <td>8</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>SEPTIEMBRE</td> <td>8</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>OCTUBRE</td> <td>8</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>NOVIEMBRE</td> <td>7</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>DICIEMBRE</td> <td>6</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	SESIONES DE COMITES DURANTE AÑO 2018					MES	CUMPLIMIENTO	RIESGO	ÉTICA	RETRIBUCIÓN	ENERO	9	4			FEBRERO	9	5			MARZO	8	4	3	4	ABRIL	8	4			MAYO	8	4			JUNIO	8	4			JULIO	8	4			AGOSTO	8	4			SEPTIEMBRE	8	4			OCTUBRE	8	4			NOVIEMBRE	7	4			DICIEMBRE	6	4		
SESIONES DE COMITES DURANTE AÑO 2018																																																																							
MES	CUMPLIMIENTO	RIESGO	ÉTICA	RETRIBUCIÓN																																																																			
ENERO	9	4																																																																					
FEBRERO	9	5																																																																					
MARZO	8	4	3	4																																																																			
ABRIL	8	4																																																																					
MAYO	8	4																																																																					
JUNIO	8	4																																																																					
JULIO	8	4																																																																					
AGOSTO	8	4																																																																					
SEPTIEMBRE	8	4																																																																					
OCTUBRE	8	4																																																																					
NOVIEMBRE	7	4																																																																					
DICIEMBRE	6	4																																																																					
B. 3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL																																																																						
B. 3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio No Aplica																																																																						
B. 3.2	Participación de los accionistas en procesos de capacitación promocionados por la entidad No Aplica																																																																						
C	INFORMACIÓN SOBRE DIRECTORIO																																																																						
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO																																																																						

ANEXO 1
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS
CON CORTE AL 31-12-2018

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																				
INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																				
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio.	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">MES-2018</th> <th style="text-align: center;">No. MIEMBROS QUE ASISTIERON</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">ENERO</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">FEBRERO</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">ABRIL</td><td style="text-align: center;">4</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">JUNIO</td><td style="text-align: center;">4</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">JULIO</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">AGOSTO</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">OCTUBRE</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">DICIEMBRE</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </tbody> </table>	MES-2018	No. MIEMBROS QUE ASISTIERON	ENERO	5	FEBRERO	5	ABRIL	4	JUNIO	4	JULIO	5	AGOSTO	5	OCTUBRE	5	DICIEMBRE	5
MES-2018	No. MIEMBROS QUE ASISTIERON																			
ENERO	5																			
FEBRERO	5																			
ABRIL	4																			
JUNIO	4																			
JULIO	5																			
AGOSTO	5																			
OCTUBRE	5																			
DICIEMBRE	5																			
C.1.2	No. de miembros que asistieron a cada reunión.																			
C.1.3	Participación en el comité de ética.	<table border="1" style="width: 100%;"> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">No. CASOS REPORTADOS</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">No. CASOS RESUELTOS</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">% DE PARTICIPACION</td><td style="text-align: center;">0%</td></tr> </tbody> </table>	No. CASOS REPORTADOS	-	No. CASOS RESUELTOS	-	% DE PARTICIPACION	0%												
No. CASOS REPORTADOS	-																			
No. CASOS RESUELTOS	-																			
% DE PARTICIPACION	0%																			
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.	No Aplica																		
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO																			
C.2.1	Gasto total anual del directorio. Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	<table border="1" style="width: 100%;"> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">GASTOS HONORARIOS</td><td style="text-align: right;">\$ 6,785.68</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">GASTOS LOGISTICA</td><td style="text-align: right;">\$ 1,040.78</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">GASTOS CAPACITACIÓN</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">TOTAL GASTO</td><td style="text-align: right;">\$ 7,826.46</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">No. REUNIONES REALIZADAS</td><td style="text-align: center;">58</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">No. MIEMBROS QUE ASISTIERON</td><td style="text-align: center;">88</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">GASTO PROMEDIO REUNIONES</td><td style="text-align: right;">134.94</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">GASTO PROMEDIO X MIEMBROS</td><td style="text-align: right;">88.94</td></tr> </tbody> </table>	GASTOS HONORARIOS	\$ 6,785.68	GASTOS LOGISTICA	\$ 1,040.78	GASTOS CAPACITACIÓN	-	TOTAL GASTO	\$ 7,826.46	No. REUNIONES REALIZADAS	58	No. MIEMBROS QUE ASISTIERON	88	GASTO PROMEDIO REUNIONES	134.94	GASTO PROMEDIO X MIEMBROS	88.94		
GASTOS HONORARIOS	\$ 6,785.68																			
GASTOS LOGISTICA	\$ 1,040.78																			
GASTOS CAPACITACIÓN	-																			
TOTAL GASTO	\$ 7,826.46																			
No. REUNIONES REALIZADAS	58																			
No. MIEMBROS QUE ASISTIERON	88																			
GASTO PROMEDIO REUNIONES	134.94																			
GASTO PROMEDIO X MIEMBROS	88.94																			
C.2.2	Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados, número de miembros asistentes a las reuniones.																			
C.2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	Ninguno																		
C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS																			

ANEXO 1

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS
CON CORTE AL 31-12-2018**

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																																													
	INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																																												
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros. Número de casos resueltos frente a número de casos presentados.	<table border="1"> <tr> <td>NO. DE CASOS RESUELTOS</td> <td align="right">38,373</td> </tr> <tr> <td>NO. DE CASOS PRESENTADOS A LA ENTIDAD</td> <td align="right">39,384</td> </tr> <tr> <td>% DE PARTICIPACION</td> <td align="right">97%</td> </tr> </table>	NO. DE CASOS RESUELTOS	38,373	NO. DE CASOS PRESENTADOS A LA ENTIDAD	39,384	% DE PARTICIPACION	97%																																					
NO. DE CASOS RESUELTOS	38,373																																												
NO. DE CASOS PRESENTADOS A LA ENTIDAD	39,384																																												
% DE PARTICIPACION	97%																																												
C.3.2	Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad.	<table border="1"> <tr> <td>No. CASOS PRESENTADOS A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS VALORES, Y SEGUROS</td> <td align="right">13</td> </tr> <tr> <td>No. DE CASOS PRESENTADOS A LA ENTIDAD</td> <td align="right">39,384</td> </tr> <tr> <td>% DE PARTICIPACIÓN</td> <td align="right">0.03%</td> </tr> </table>	No. CASOS PRESENTADOS A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS VALORES, Y SEGUROS	13	No. DE CASOS PRESENTADOS A LA ENTIDAD	39,384	% DE PARTICIPACIÓN	0.03%																																					
No. CASOS PRESENTADOS A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS VALORES, Y SEGUROS	13																																												
No. DE CASOS PRESENTADOS A LA ENTIDAD	39,384																																												
% DE PARTICIPACIÓN	0.03%																																												
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos cada año	<table border="1"> <tr> <td>No. CLIENTES NUEVOS INCORPORADOS CADA AÑO 2018</td> <td align="right">147,356</td> </tr> </table>	No. CLIENTES NUEVOS INCORPORADOS CADA AÑO 2018	147,356																																									
No. CLIENTES NUEVOS INCORPORADOS CADA AÑO 2018	147,356																																												
C.3.4	Número de clientes que se retiran cada año. Salida de clientes	<table border="1"> <tr> <td>No. CLIENTES QUE SE RETIRARON CADA AÑO 2018</td> <td align="right">44,483</td> </tr> </table>	No. CLIENTES QUE SE RETIRARON CADA AÑO 2018	44,483																																									
No. CLIENTES QUE SE RETIRARON CADA AÑO 2018	44,483																																												
D	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL																																												
1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL																																												
D.1	Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>POSICION</th> <th>Tiempo de servicio en la entidad</th> <th>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial</th> <th>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.</th> <th>Participación en el equipo gerencial por género.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PRESIDENTE EJECUTIVO</td> <td align="center">13</td> <td align="center">13</td> <td>SUPERIOR</td> <td>MASCULINO</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE NEGOCIOS</td> <td align="center">8</td> <td align="center">2</td> <td>MASTERADO</td> <td>FEMENINO</td> </tr> <tr> <td>GERENTE GESTION Y CONTROL</td> <td align="center">15</td> <td align="center">4</td> <td>SUPERIOR</td> <td>FEMENINO</td> </tr> <tr> <td>GERENTE TECNOLOGIA DE INFORMACION</td> <td align="center">18</td> <td align="center">18</td> <td>SECUNDARIA</td> <td>MASCULINO</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DESARROLLO ORGANIZACIONAL</td> <td align="center">19</td> <td align="center">4</td> <td>DOCTORADO</td> <td>FEMENINO</td> </tr> <tr> <td>GERENTE TÉCNICO</td> <td align="center">19</td> <td align="center">7</td> <td>EGRESADO</td> <td>MASCULINO</td> </tr> <tr> <td>GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO</td> <td align="center">24</td> <td align="center">15</td> <td>SUPERIOR</td> <td>FEMENINO</td> </tr> </tbody> </table>	POSICION	Tiempo de servicio en la entidad	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	Participación en el equipo gerencial por género.	PRESIDENTE EJECUTIVO	13	13	SUPERIOR	MASCULINO	GERENTE DE NEGOCIOS	8	2	MASTERADO	FEMENINO	GERENTE GESTION Y CONTROL	15	4	SUPERIOR	FEMENINO	GERENTE TECNOLOGIA DE INFORMACION	18	18	SECUNDARIA	MASCULINO	GERENTE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	19	4	DOCTORADO	FEMENINO	GERENTE TÉCNICO	19	7	EGRESADO	MASCULINO	GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO	24	15	SUPERIOR	FEMENINO			
POSICION	Tiempo de servicio en la entidad	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	Participación en el equipo gerencial por género.																																									
PRESIDENTE EJECUTIVO	13	13	SUPERIOR	MASCULINO																																									
GERENTE DE NEGOCIOS	8	2	MASTERADO	FEMENINO																																									
GERENTE GESTION Y CONTROL	15	4	SUPERIOR	FEMENINO																																									
GERENTE TECNOLOGIA DE INFORMACION	18	18	SECUNDARIA	MASCULINO																																									
GERENTE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	19	4	DOCTORADO	FEMENINO																																									
GERENTE TÉCNICO	19	7	EGRESADO	MASCULINO																																									
GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO	24	15	SUPERIOR	FEMENINO																																									
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico. Tiempo de servicio en la entidad																																												
D.1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.																																												
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género.																																												
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.																																												
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES																																												
D.2.1	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">REMUNERACION GERENTES VS GASTO NOMINA</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EQUIPO GERENCIA</td> <td align="center">12.05%</td> <td align="center">13.45%</td> <td align="center">7.89%</td> </tr> </tbody> </table>	REMUNERACION GERENTES VS GASTO NOMINA					2016	2017	2018	EQUIPO GERENCIA	12.05%	13.45%	7.89%																															
REMUNERACION GERENTES VS GASTO NOMINA																																													
	2016	2017	2018																																										
EQUIPO GERENCIA	12.05%	13.45%	7.89%																																										

ANEXO 1
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS
CON CORTE AL 31-12-2018

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																															
	INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																														
D.2.2	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">REMUNERACION GERENTES VS UTILIDADES</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EQUIPO GERENCIA</td> <td>4.89%</td> <td>4.35%</td> <td>5.36%</td> </tr> </tbody> </table>		REMUNERACION GERENTES VS UTILIDADES					2016	2017	2018	EQUIPO GERENCIA	4.89%	4.35%	5.36%																
REMUNERACION GERENTES VS UTILIDADES																															
	2016	2017	2018																												
EQUIPO GERENCIA	4.89%	4.35%	5.36%																												
E																															
1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD																														
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	<p>Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">DIVERSIDAD</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td># de empleados</td> <td>386</td> <td>369</td> <td>345</td> </tr> <tr> <td># mujeres</td> <td>213</td> <td>205</td> <td>195</td> </tr> <tr> <td># varones</td> <td>173</td> <td>164</td> <td>150</td> </tr> </tbody> </table>		DIVERSIDAD					2016	2017	2018	# de empleados	386	369	345	# mujeres	213	205	195	# varones	173	164	150								
DIVERSIDAD																															
	2016	2017	2018																												
# de empleados	386	369	345																												
# mujeres	213	205	195																												
# varones	173	164	150																												
E.1.2		<p>Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">NIVEL EDUCACION</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td>4%</td> <td>4%</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td>41%</td> <td>42%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>Tecnología</td> <td>4%</td> <td>4%</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Superior</td> <td>47%</td> <td>46%</td> <td>37%</td> </tr> <tr> <td>Masterado</td> <td>3%</td> <td>3%</td> <td>4%</td> </tr> </tbody> </table>		NIVEL EDUCACION					2016	2017	2018	Primaria	4%	4%	4%	Secundaria	41%	42%	50%	Tecnología	4%	4%	5%	Superior	47%	46%	37%	Masterado	3%	3%	4%
NIVEL EDUCACION																															
	2016	2017	2018																												
Primaria	4%	4%	4%																												
Secundaria	41%	42%	50%																												
Tecnología	4%	4%	5%																												
Superior	47%	46%	37%																												
Masterado	3%	3%	4%																												
E.1.3		<p>Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">PERSONAL DIRECTO VENTA DE SEGUROS</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NACIONAL</td> <td>129</td> <td>118</td> <td>196</td> </tr> </tbody> </table>		PERSONAL DIRECTO VENTA DE SEGUROS					2016	2017	2018	NACIONAL	129	118	196																
PERSONAL DIRECTO VENTA DE SEGUROS																															
	2016	2017	2018																												
NACIONAL	129	118	196																												

ANEXO 1
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS
 CON CORTE AL 31-12-2018

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																					
	INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS																				
E.1.4	<p>Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años. =</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4" style="text-align: center;">PERMANENCIA</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">2016</th> <th style="text-align: center;">2017</th> <th style="text-align: center;">2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>> a 5 años</td> <td style="text-align: center;">87</td> <td style="text-align: center;">161</td> <td style="text-align: center;">147</td> </tr> <tr> <td>entre 3 y 5 años</td> <td style="text-align: center;">103</td> <td style="text-align: center;">38</td> <td style="text-align: center;">98</td> </tr> <tr> <td>< a 3 años</td> <td style="text-align: center;">196</td> <td style="text-align: center;">170</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> </tbody> </table>	PERMANENCIA					2016	2017	2018	> a 5 años	87	161	147	entre 3 y 5 años	103	38	98	< a 3 años	196	170	100
PERMANENCIA																					
	2016	2017	2018																		
> a 5 años	87	161	147																		
entre 3 y 5 años	103	38	98																		
< a 3 años	196	170	100																		
E.1.5	<p>Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4" style="text-align: center;">SALIDAS</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">2016</th> <th style="text-align: center;">2017</th> <th style="text-align: center;">2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No de salidos</td> <td style="text-align: center;">47</td> <td style="text-align: center;">68</td> <td style="text-align: center;">65</td> </tr> </tbody> </table>	SALIDAS					2016	2017	2018	No de salidos	47	68	65								
SALIDAS																					
	2016	2017	2018																		
No de salidos	47	68	65																		
E.1.6	Clasificación del personal de planta por rangos de salarios. N/A ya que no posee personal con salarios.																				
E.2	CAPACITACIÓN																				
E.2.1	<p>Programas de capacitación. Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">AÑO</th> <th style="text-align: center;">VALOR DE LA INVERSION EN CAPACITACIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2016</td> <td style="text-align: right;">\$ 307,914.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2017</td> <td style="text-align: right;">\$ 270,967.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2018</td> <td style="text-align: right;">\$ 251,600.00</td> </tr> </tbody> </table>	AÑO	VALOR DE LA INVERSION EN CAPACITACIÓN	2016	\$ 307,914.00	2017	\$ 270,967.00	2018	\$ 251,600.00												
AÑO	VALOR DE LA INVERSION EN CAPACITACIÓN																				
2016	\$ 307,914.00																				
2017	\$ 270,967.00																				
2018	\$ 251,600.00																				
E.2.2	<p>Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">N° PROGRAMAS</th> <th style="text-align: center;">PROGRAMAS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">66</td> <td style="text-align: center;">EXTERNOS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">18</td> <td style="text-align: center;">INTERNOS</td> </tr> </tbody> </table>	N° PROGRAMAS	PROGRAMAS	66	EXTERNOS	18	INTERNOS														
N° PROGRAMAS	PROGRAMAS																				
66	EXTERNOS																				
18	INTERNOS																				
E.2.3	<p>Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">N° ASISTENTES</td> <td style="text-align: center;">317</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">N° COLABORADORES</td> <td style="text-align: center;">345</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ASISTENCIA A LOS PROGRAMAS</td> <td style="text-align: center;">92%</td> </tr> </tbody> </table>	N° ASISTENTES	317	N° COLABORADORES	345	ASISTENCIA A LOS PROGRAMAS	92%														
N° ASISTENTES	317																				
N° COLABORADORES	345																				
ASISTENCIA A LOS PROGRAMAS	92%																				

act: 31-01-2018
 ultima act :