



BUEN GOBIERNO

CORPORATIVO 2025



A professional photograph of three business individuals—two men and one woman—smiling at the camera. They are dressed in dark suits and white shirts. The background is a bright, modern office environment. In the foreground, there are several large, semi-transparent circular and abstract blue shapes.

www.segurosdelpichincha.com



ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS CON CORTE AL 31-12-2025

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO A DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

A

A.1

INDICADOR

CONFORMACIÓN DEL CAPITAL

A.1.1

Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones.

NÚMERO DE ACCIONISTAS			
PERÍODO	TOTAL ACCIONISTAS	PERSONAS NATURALES	PERSONAS JURÍDICAS
AL 31 DIC 2023	2	1	1
AL 31 DIC 2024	2	1	1
AL 31 DIC 2025	2	1	1

A.1.2

Distribución del capital de los accionistas, si fuera posible.

CAPITAL RANGO (USD)	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL CAPITAL
US\$ 0 - 1,000	0.01%
US\$ 1,000 - 5,000	0.00%
US\$ 5,001 - 10,000	0.00%
US\$ 10,001 - 50,000	0.00%
US\$ 50,001 - 100,000	0.00%
US\$ MÁS DE 100,000	99.99%

A.1.3

Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia:

PERMANENCIA COMO ACCIONISTA (AÑOS)	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE PERMANENCIA
0 --1	0%
1 --3	0%
3 --5	0%
> --5	100%

A.2

PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

A.2.1

Número de Juntas Generales de Accionistas realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información: fecha de la junta, tipo de junta: ordinaria extraordinaria y número total de accionistas asistentes.

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	FECHA	NÚMEROS DE ACCIONISTAS ASISTENTES	NÚMERO DE ACCIONISTAS TOTALES	NÚMERO DE ACCIONISTAS QUE REGISTRAN VOTOS
Ordinaria	27/03/2025	2	2	2
Extraordinaria	30/05/2025	2	2	2
Extraordinaria	25/08/2025	2	2	2
Extraordinaria	07/11/2025	2	2	2
Extraordinaria	11/12/2025	2	2	2

ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS CON CORTE AL 31-12-2025

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO A DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

A.2.2

Gastos totales erogados por Junta General. Corresponde a la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado.

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	FECHA	GASTOS COMISARIO	GASTOS LOGÍSTICA	NÚMERO DE ACCIONISTAS ASISTENTES	TOTAL GASTOS
Ordinaria	27/03/2025	-	\$5	2	\$5
Extraordinaria	30/05/2025	\$300	\$14.32	2	\$314.32
Extraordinaria	25/08/2025	-	\$5	2	\$5
Extraordinaria	07/11/2025	-	\$5	2	\$5
Extraordinaria	11/12/2025	-	\$5,000	2	\$5,000

A.2.3

Total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son: No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual; No. total de los accionistas que votaron/ no.total de accionistas de la entidad ; No.total de accionistas asistentes a dicha junta ; fecha de la última elección de representantes (dd-mm-yy).

GÉNERO	FECHA DE ÚLTIMA ELECCIÓN	NÚMERO DE VOTOS (POR UNANIMIDAD)	PORCENTAJE DE REPRESENTACIÓN DE LOS VOTOS	NÚMERO DE ACCIONISTAS ASISTENTES
F	27/03/2025	2	100%	2

A.2.4

Total de miembros del directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, número de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por género. Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio.

DIRECTORES	NÚMERO DE DIRECTORES	TIEMPO	NÚMERO DE VOTOS	GÉNERO	FECHA	TIEMPO PROMEDIO MIEMBROS DEL DIRECTORIO
Principal	2	1 años	Unanimidad	F	27/03/2025	6
Principal	3	1 años	Unanimidad	M	27/03/2025	4
Suplente	4	1 años	Unanimidad	M	27/03/2025	2
Suplente	1	1 años	Unanimidad	F	27/03/2025	2

A.2.5

Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la Junta General sobre la política de remuneraciones. No.total de los accionistas que aprobaron las políticas /No. total de accionistas de la entidad. Fecha de la Junta General en la que se adoptaron las decisiones.No.total de accionistas asistentes.

Nº. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLÍTICAS	TOTAL ACCIONISTAS DE LA ENTIDAD	FECHA JUNTA GENERAL	NÚMERO DE ACCIONISTAS ASISTENTES
2	2	27/03/2025	2

A.2.6

Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que trata conflictos de interés. Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones y número total de accionistas asistentes.

Nº. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLÍTICAS	TOTAL ACCIONISTAS DE LA ENTIDAD	FECHA JUNTA GENERAL	NÚMERO DE ACCIONISTAS ASISTENTES
2	2	27/03/2025	2

ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS CON CORTE AL 31-12-2025

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO A DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

B	INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO																																																																		
B.1	CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO																																																																		
B.1.1	Características y rotación de los miembros del directorio.	La selección del Directorio se efectúa por decisión unánime de la Junta General de Accionistas, se nombran 5 directores principales e igual número de suplentes; su permanencia se encuentra sujeto a la evaluación de funcionamiento e idoneidad; durante el 2025 se desarrollaron 5 sesiones.																																																																	
B.1.2	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité.	El tiempo promedio de permanencia de Directores (indistintamente si son principales o suplentes) es de 3.4 años.																																																																	
B.1.3	Nivel de rotación, corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.	3 años																																																																	
B.1.4	Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho.	<p style="text-align: center;">NÚMERO DE DIRECTORES CON EDUCACIÓN RELACIONADA</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Administración</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Finanzas</td><td>1</td></tr> <tr> <td>Economía</td><td>3</td></tr> <tr> <td>Psicólogo industrial</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	Administración	5	Finanzas	1	Economía	3	Psicólogo industrial	1																																																									
Administración	5																																																																		
Finanzas	1																																																																		
Economía	3																																																																		
Psicólogo industrial	1																																																																		
B.2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: RIESGO, ÉTICA, RETRIBUCIONES Y CUMPLIMIENTO																																																																		
B.2.1	Funcionamiento de los comités: sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	<p style="text-align: center;">SESIONES DE COMITES DURANTE AÑO 2025</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>MES</th><th>CUMPLIMIENTO</th><th>RIESGO</th><th>ÉTICA</th><th>RETRIBUCIÓN</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Enero</td><td>6</td><td>4</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Febrero</td><td>8</td><td>6</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Marzo</td><td>7</td><td>6</td><td>6</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Abril</td><td>7</td><td>8</td><td></td><td>5</td></tr> <tr> <td>Mayo</td><td>8</td><td>7</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Junio</td><td>10</td><td>8</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Julio</td><td>11</td><td>12</td><td>5</td><td></td></tr> <tr> <td>Agosto</td><td>11</td><td>12</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Septiembre</td><td>11</td><td>13</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Octubre</td><td>10</td><td>12</td><td></td><td>5</td></tr> <tr> <td>Noviembre</td><td>9</td><td>10</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Diciembre</td><td>9</td><td>11</td><td></td><td>5</td></tr> </tbody> </table>	MES	CUMPLIMIENTO	RIESGO	ÉTICA	RETRIBUCIÓN	Enero	6	4			Febrero	8	6			Marzo	7	6	6	5	Abril	7	8		5	Mayo	8	7			Junio	10	8			Julio	11	12	5		Agosto	11	12			Septiembre	11	13			Octubre	10	12		5	Noviembre	9	10			Diciembre	9	11		5
MES	CUMPLIMIENTO	RIESGO	ÉTICA	RETRIBUCIÓN																																																															
Enero	6	4																																																																	
Febrero	8	6																																																																	
Marzo	7	6	6	5																																																															
Abril	7	8		5																																																															
Mayo	8	7																																																																	
Junio	10	8																																																																	
Julio	11	12	5																																																																
Agosto	11	12																																																																	
Septiembre	11	13																																																																	
Octubre	10	12		5																																																															
Noviembre	9	10																																																																	
Diciembre	9	11		5																																																															
B.2.2	Comité de Cumplimiento: sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.																																																																		
B.2.3	Comité de Administración Integral de Riesgos: sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.																																																																		
B.2.4	Comité de Ética: sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.																																																																		
B.2.5	Comité de Retribuciones: sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.																																																																		

ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS CON CORTE AL 31-12-2025

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO A DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL																																											
B.3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio.																																											
B.3.2	Participación de los accionistas en procesos de capacitación promocionados por la entidad.	Capacitación a miembros de Directorio sobre principios y mejores prácticas de Buen Gobierno Corporativo; así como de Prevención de Lavado de Activos.																																										
C	INFORMACIÓN SOBRE DIRECTORIO																																											
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #0070C0; color: white;">MES-2025</th><th style="background-color: #0070C0; color: white;">No.MIEMBROS</th><th style="background-color: #0070C0; color: white;">QUE ASISTIERON</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>8</td><td></td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>8</td><td></td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>8</td><td></td></tr> <tr><td>Abril</td><td>8</td><td></td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>7</td><td></td></tr> <tr><td>Junio</td><td>7</td><td></td></tr> <tr><td>Julio</td><td>8</td><td></td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>8</td><td></td></tr> <tr><td>Septiembre (extraordinaria)</td><td>9</td><td></td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>7</td><td></td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>8</td><td></td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>8</td><td></td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>8</td><td></td></tr> </tbody> </table>	MES-2025	No.MIEMBROS	QUE ASISTIERON	Enero	8		Febrero	8		Marzo	8		Abril	8		Mayo	7		Junio	7		Julio	8		Agosto	8		Septiembre (extraordinaria)	9		Septiembre	7		Octubre	8		Noviembre	8		Diciembre	8	
MES-2025	No.MIEMBROS	QUE ASISTIERON																																										
Enero	8																																											
Febrero	8																																											
Marzo	8																																											
Abril	8																																											
Mayo	7																																											
Junio	7																																											
Julio	8																																											
Agosto	8																																											
Septiembre (extraordinaria)	9																																											
Septiembre	7																																											
Octubre	8																																											
Noviembre	8																																											
Diciembre	8																																											
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio.																																											
C.1.2	No. de miembros que asistieron a cada reunión.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Nº. Casos Reportados</td><td>2</td></tr> <tr><td>Nº. Casos Resueltos</td><td>2</td></tr> <tr><td>% de Participación</td><td>100%</td></tr> </table>	Nº. Casos Reportados	2	Nº. Casos Resueltos	2	% de Participación	100%																																				
Nº. Casos Reportados	2																																											
Nº. Casos Resueltos	2																																											
% de Participación	100%																																											
C.1.3	Participación en el comité de ética.																																											
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.	N/A																																										
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO																																											
C.2.1	Gasto total anual del directorio. Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Gastos Honorarios</td><td>\$ 77,608.70</td></tr> <tr><td>Gastos Logística</td><td>\$ 10,600</td></tr> <tr><td>Gastos Capacitación</td><td>—</td></tr> <tr><td>Total Gastos</td><td>\$ 88,208.70</td></tr> </table>	Gastos Honorarios	\$ 77,608.70	Gastos Logística	\$ 10,600	Gastos Capacitación	—	Total Gastos	\$ 88,208.70																																		
Gastos Honorarios	\$ 77,608.70																																											
Gastos Logística	\$ 10,600																																											
Gastos Capacitación	—																																											
Total Gastos	\$ 88,208.70																																											
C.2.2	Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados, número de miembros asistentes a las reuniones.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Nº Reuniones Realizadas</td><td>\$ 13</td></tr> <tr><td>Nº Miembros Promedio que Asistieron</td><td>\$ 8</td></tr> <tr><td>Gasto Promedio Reuniones</td><td>\$ 6,785.28</td></tr> <tr><td>Gasto Promedio x Miembros</td><td>\$ 11,026.09</td></tr> </table>	Nº Reuniones Realizadas	\$ 13	Nº Miembros Promedio que Asistieron	\$ 8	Gasto Promedio Reuniones	\$ 6,785.28	Gasto Promedio x Miembros	\$ 11,026.09																																		
Nº Reuniones Realizadas	\$ 13																																											
Nº Miembros Promedio que Asistieron	\$ 8																																											
Gasto Promedio Reuniones	\$ 6,785.28																																											
Gasto Promedio x Miembros	\$ 11,026.09																																											

ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS CON CORTE AL 31-12-2025

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO A DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

C.2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	Capacitación realizada por medio de personal interno.																																																							
USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS																																																									
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros. Número de casos resueltos frente a número de casos presentados.	<table border="1"> <tr> <td>Casos Resueltos 2025</td><td>29,948</td></tr> <tr> <td>Casos Presentados 2025</td><td>35,681</td></tr> <tr> <td>% RELACIÓN</td><td>84%</td></tr> </table>	Casos Resueltos 2025	29,948	Casos Presentados 2025	35,681	% RELACIÓN	84%																																																	
Casos Resueltos 2025	29,948																																																								
Casos Presentados 2025	35,681																																																								
% RELACIÓN	84%																																																								
C.3.2	Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad.	<table border="1"> <tr> <td>Casos presenados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros 2025</td><td>113</td></tr> <tr> <td>Casos Presentados 2025</td><td>35,681</td></tr> <tr> <td>% De Participación</td><td>0.32%</td></tr> </table>	Casos presenados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros 2025	113	Casos Presentados 2025	35,681	% De Participación	0.32%																																																	
Casos presenados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros 2025	113																																																								
Casos Presentados 2025	35,681																																																								
% De Participación	0.32%																																																								
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos cada año.	<table border="1"> <tr> <td>Clientes Incorporados 2025</td><td>131.695</td></tr> </table>	Clientes Incorporados 2025	131.695																																																					
Clientes Incorporados 2025	131.695																																																								
C.3.4	Salida de clientes: número de clientes que se retiran cada año.	<table border="1"> <tr> <td>Clientes retirados 2025</td><td>68.72</td></tr> </table>	Clientes retirados 2025	68.72																																																					
Clientes retirados 2025	68.72																																																								
INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL																																																									
1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL	<table border="1"> <thead> <tr> <th>CARGO</th><th>TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN</th><th>TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA</th><th>CLASIFICACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL POR NIVEL DE ESTUDIOS</th><th>GÉNERO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Presidente Ejecutivo</td><td>2</td><td>2</td><td>SUPERIOR</td><td>MASCULINO</td></tr> <tr> <td>Gerente de Operaciones</td><td>180</td><td>1.80</td><td>MASTERADO</td><td>MASCULINO</td></tr> <tr> <td>Gerente de Estrategia Transformación Digital y Datos</td><td>2</td><td>2</td><td>MASTERADO</td><td>MASCULINO</td></tr> <tr> <td>Gerente Administrativo Financiero</td><td>6</td><td>6</td><td>MASTERADO</td><td>MASCULINO</td></tr> <tr> <td>Gerente de Talento Humano</td><td>2</td><td>2</td><td>SUPERIOR</td><td>FEMENINO</td></tr> <tr> <td>Gerente de Negocios</td><td>15</td><td>12</td><td>MASTERADO</td><td>FEMENINO</td></tr> <tr> <td>Gerente Técnico - Vida</td><td>26</td><td>14</td><td>EGRESADO</td><td>MASCULINO</td></tr> <tr> <td>Gerente de Trasformación tecnológica</td><td>1 mes</td><td>1 mes</td><td>MASTERADO</td><td>MASCULINO</td></tr> <tr> <td>Gerente Técnico - No Vida</td><td>7 meses</td><td>7 meses</td><td>SUPERIOR</td><td>MASCULINO</td></tr> <tr> <td>Gerente de Riesgos y Cumplimiento</td><td>1</td><td>1</td><td>SUPERIOR</td><td>MASCULINO</td></tr> </tbody> </table>	CARGO	TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN	TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA	CLASIFICACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL POR NIVEL DE ESTUDIOS	GÉNERO	Presidente Ejecutivo	2	2	SUPERIOR	MASCULINO	Gerente de Operaciones	180	1.80	MASTERADO	MASCULINO	Gerente de Estrategia Transformación Digital y Datos	2	2	MASTERADO	MASCULINO	Gerente Administrativo Financiero	6	6	MASTERADO	MASCULINO	Gerente de Talento Humano	2	2	SUPERIOR	FEMENINO	Gerente de Negocios	15	12	MASTERADO	FEMENINO	Gerente Técnico - Vida	26	14	EGRESADO	MASCULINO	Gerente de Trasformación tecnológica	1 mes	1 mes	MASTERADO	MASCULINO	Gerente Técnico - No Vida	7 meses	7 meses	SUPERIOR	MASCULINO	Gerente de Riesgos y Cumplimiento	1	1	SUPERIOR	MASCULINO
CARGO	TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN	TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA	CLASIFICACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL POR NIVEL DE ESTUDIOS	GÉNERO																																																					
Presidente Ejecutivo	2	2	SUPERIOR	MASCULINO																																																					
Gerente de Operaciones	180	1.80	MASTERADO	MASCULINO																																																					
Gerente de Estrategia Transformación Digital y Datos	2	2	MASTERADO	MASCULINO																																																					
Gerente Administrativo Financiero	6	6	MASTERADO	MASCULINO																																																					
Gerente de Talento Humano	2	2	SUPERIOR	FEMENINO																																																					
Gerente de Negocios	15	12	MASTERADO	FEMENINO																																																					
Gerente Técnico - Vida	26	14	EGRESADO	MASCULINO																																																					
Gerente de Trasformación tecnológica	1 mes	1 mes	MASTERADO	MASCULINO																																																					
Gerente Técnico - No Vida	7 meses	7 meses	SUPERIOR	MASCULINO																																																					
Gerente de Riesgos y Cumplimiento	1	1	SUPERIOR	MASCULINO																																																					
D.1	Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.																																																								
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico.Tiempo de servicio en la entidad.																																																								
D.1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.																																																								
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género.																																																								
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.																																																								

ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS CON CORTE AL 31-12-2025

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO A DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

D.2

NIVEL DE REMUNERACIONES

D.2.1

Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado.

REMUNERACIÓN GERENTES VS GASTO NÓMINA

AÑO	2023	2024	2025
Equipo Gerencial	9.10%	13.35%	13.57%

D.2.2

Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado.

REMUNERACIÓN GERENTES VS UTILIDADES

AÑO	2023	2024	2025
Equipo Gerencial	3.02%	2.82%	3.39%

E

INFORMACIÓN LABORAL

1

CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD

E.1.1

Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.

DIVERSIDAD

AÑO	2023	2024	2025
# De Empleados	292	246	253
# De Mujeres	172	144	147
# De Varones	120	102	106

E.1.2

Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.

NIVEL DE EDUCACIÓN

AÑO	2023	2024	2025
Primaria	3%	4%	3%
Secundaria	31%	20%	15%
Superior	55%	61%	64%
Masterado	11%	16%	17%

E.1.3

Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.

PERSONAL DIRECTO EN VENTA DE SEGUROS

AÑO	2023	2024	2025
# De Empleados	71	65	59

ANEXO 1

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS CON CORTE AL 31-12-2025

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO A DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

E.1.4	Clasificación de los empleados por tiempo de permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.	PERMANENCIA				
		AÑO	2023	2024	2025	
> a 5 años	183	135	119			
entre 3 y 5 años	25	8	19			
entre 1 y 3 años	38	53	71			
< a 1 año	46	50	44			
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.	SALIDAS				
		AÑO	2023	2024	2025	
# De Empleados	39	98	40			
E.1.6	Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.	N/A				
E.2	CAPACITACIÓN					
E.2.1	Programas de capacitación. Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	AÑO				
		2023	\$ 83,869.69			
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.	INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN				
		2024	\$ 62,461.33			
		2025	\$ 93,225			
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.	TIPO DE PROGRAMAS				
		Internos	2696	39		
		Externos	1370	53		
Número de Asistentes Capacitación Presencial				653		
Número de Asistentes Capacitación Virtual				246		
Número de Colaboradores (Diciembre 2025)				265%		
Promedio de capacitaciones por colaborador				1538		
*No incluye horas de autodesarrollo ODILO						